

報道関係各位

## 「博多商人いきいきプロジェクト」の取り組みについて

近年、日本では労働人口の減少により、働き手不足が大きな社会問題になっており、その対策や働き方改革が企業の重要なテーマとなっています。

そこで博多駅の商業施設マイング、博多1番街、博多駅地下街を運営する当社では、「**博多商人いきいきプロジェクト**」と題し、テナント従業員の働きやすい環境づくりを進めていく取り組みを実施しております。

### 1. 『おいとまいただきますデー（個別店休日）』の実証実験を開始します

「博多商人いきいきプロジェクト」の一環として、マイング及びマイング横丁の店舗を対象に個別に店休日を取得できる『おいとまいただきますデー』の実証実験を行います。

#### (1)「おいとまいただきますデー」概要

店舗が自由に年2回店休日を設定できる制度で、元日の休館日を合わせると年間最大3日間の店休日となります。

#### (2)実証実験の期間

2025年4月1日から2026年3月31日

#### (3)対象施設・店舗

マイング及びマイング横丁全店舗（89店舗）

#### ■ 4月～6月の実施予定店舗

	店舗数
4月	3
5月	5
6月	7
合計	15

※詳細はマイングHPにてご案内いたします

### 2. 「博多商人いきいきプロジェクト」これまでの取り組み実績

#### (1)ハード面の取り組み

- ・従業員休憩室の改修（2024年2月）
- ・バックヤード倉庫の新設（2024年4月）
- ・バックヤード倉庫への空調新設（2024年9月）

#### (2)ソフト面の取り組み

- ・「メニーサンクス賞」の開始（2024年6月～）  
テナント従業員同士で感謝の気持ちを伝え合い、表彰する取り組み
- ・スキルアップ研修  
接客ロールプレイング研修、ユニバーサルマナー3級検定講習、インバウンド対応向上セミナー等



インバウンド研修風景

当社では、テナント従業員の心身のリフレッシュ、モチベーション・スキルアップを図り、いきいきと働くことは、お客さまへのサービス向上につながると考え、テナントの皆様とともに「博多商人いきいきプロジェクト」の取り組みを進めて参ります。

＜＜本件に関するお問い合わせ先＞＞

（株）博多ステーションビル 営業部（担当：篠田）TEL:092-431-1121 Email: hansoku@hakata-sb.co.jp URL: <http://www.ming.or.jp>